



Број:

Дана:

На основу члана 55., став 7, Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014, 45/2015-аутентично тумачење, 68/2015) члана 41. Статута Техничког факултета „Михајло Пупин“ у Зрењанину, на својој 9-ој седници одржаној дана 26.08.2016 год. Наставно-научно веће Факултета, доноси:

КОДЕКС ОБЛАЧЕЊА И ПОНАШАЊА ЗАПОСЛЕНИХ И СТУДЕНАТА НА ТЕХНИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ „МИХАЈЛО ПУПИН“ У ЗРЕЊАНИНУ

Члан 1.

Кодекс облачења на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину (у даљем тексту: Кодекс) садржи правила о облачењу и понашању која су запослени и студенти на Факултету – у обавези да поштују у току радног времена како би на тај начин допринели угледу Факултета.

Члан 2.

У току радног времена у просторијама Факултета запослени и студенти су у обавези да користе пословни стил облачења.

Пословни стил облачења за жене подразумева:

- сукња или хаљина примерене дужине, дужина мора бити до 10 цм изнад колена,
- панталоне,
- кошуља треба бити примерено закопчана,
- мајице кратких или дугих рукава.

Пословни стил облачења за мушкарце подразумева:

- класично одело с краватом или без кравате,
- кошуља треба бити примерено закопчана,
- панталоне,
- мајице кратких или дугих рукава,

Потребно је строго избегавати:

- мајице без рукава,
- блузе, мајице, кошуље или друге одевне предмете који имају упадљиви, изазовни и нападни деколте,
- мрежасте мајице,
- гола леђа и рамена,
- прозирне тканине кроз које се види доњи веш,
- кратке панталоне,
- мини сукње и хаљине,
- хеланке у комбинацији са кратким топом,
- тетоваже и пирсинг не смеју бити видљиви на радном месту,

Члан 3.

Запослени и студенти на Факултету у свакодневним ситуацијама на радном месту треба да се понашају у складу са општеприхваћеним правилима пристојног понашања, односно:

- да чувају интерес и углед Факултета,
- да избегавају било какве коментаре и критике на рачун других установа, њихових запослених и коментаре и критике на рачун колега запослених на Факултет,
- да воде рачуна о чистоћи и уредности радне средине,
- да су љубазни у комуникацији, лично, путем телефона или имејла,
- да примерено ословљавају странке и колеге,
- да су спремни да се извине и исправе грешке,
- да избегавају и активно спречавају свађе и сукобе,
- да пружају узајамну помоћ, савете, размену искустава и отворен проток информација које утичу на развијање осећаја заједништва.

Члан 4.

Сви облици физичког и емотивног злостављања на Факултету су најстроже забрањени, јер угрожавају сигурност, интегритет и достојанство особе, а последице често имају негативан утицај на појединца и непосредно на радно окружење.

Претње, вулгарно изражавање, испади беса, вређање и омаловажавање, вербални и физички напади, сексуално узнемиравање, и друга насилничка понашања сматрају се повредом радне обавезе сагласно Правилнику о раду и Уговору о раду.

Члан 5.

Декан Факултета води рачуна о поштовању правила дефинисаних овим Кодексом. Декан Факултета ће запосленог и студента писменим путем упозорити да отклони непримерено облачење или понашање. Узастопно понављање може бити основ за отказ Уговора о раду, сагласно Правилнику о раду и Уговору о раду.

Члан 6.

Овај Кодекс ступа на снагу даном доношења.

**Председник НН већа
проф. др Драгица Радосав**